

# Geen stageplaatsen voor jonge truckers

MAARTEN VAN WIJK  
ALMERE

Terwijl in de vervoersbranche een tekort aan chauffeurs opdoemt, dreigen door de crisis honderden aspirant-chauffeurs geen opleidingsplek te vinden. Daarvoor waarschuwt VTL, een organisatie die opleidingsplekken regelt.

VTL heeft op dit moment ongeveer 1000 leerlingen die nog geen opleidingsplek hebben. Indien zij niet geplaatst kunnen worden, gaat hun opleiding niet door. „Daarmee zou de sector een deel van de oplossing voor het grote tekort aan chauffeurs laten liggen,” zegt directeur Jeroen Meulendijks.

Transport en Logistiek Nederland voorziet dat er tot 2015 zo'n 55.000 chauffeurs nodig zijn. 47.000 daarvan zijn nodig voor vervanging van oudere chauffeurs, 8.000 voor verwachte nieuwe arbeidsplaatsen.

De branche zit in een 'spagaat', zegt algemeen directeur Peter Sierat. De transportondernemingen



**VTL-directeur Jeroen Meulendijks: 'Sector laat een deel van de oplossing zelf liggen.'**

hebben op dit moment weinig werk te bieden aan jongeren. De leerlingen moeten wel iets nuttigs te doen hebben: zij krijgen voor hun werkplek betaald. „Bedrijven hebben moeite om het hoofd boven water te houden. Toch moeten ze ook aan de toekomst denken.”

Ondertussen haken potentiële leerlingen af, zegt leraar Richard Velthuis van het Buitenhout College in Almere. „We hebben nu 15 leerlingen die chauffeur willen worden, maar het hadden er 25 kunnen zijn. Maar velen zijn wat anders gaan doen, uit angst dat ze geen opleidingsplek krijgen.”

Voor leerlingen is het alternatief een opleiding logistiek medewerker, dat raakvlakken heeft met het chauffeursberoep. Als daar geen opleidingsplek in is, kan er op school nog een magazijn gesimuleerd worden.

Een andere optie is een half jaartje bij de supermarkt werken, in afwachting van betere kansen in 2010. „Als ik in het magazijn mag werken, zou dat ook een logistieke ervaring zijn,” denkt leerling Jeroen de Groot, die nog een stage zoekt.

Voor de transportbranche is een mogelijk alternatief: buitenlandse chauffeurs. Sierat: „Maar ook in Polen ontstaan tekorten. Die heb je overal, in Frankrijk, Amerika, Oost-Europa. Er moet steeds meer vervoerd worden.”

De sector ziet al jaren een tekort aan chauffeurs opdoemen. In 2007 werd een 'taskforce extra chauffeurs' ingesteld met voormalig verkeersminister Annemarie Jorritsma, die met voorlichting jongeren probeerde te enthousiasmeren.

## Leerwerkplekken tekort in transport

ALPHEN AAN DEN RIJN, 4 SEPT. Chauffeursopleidingen worden populairder, maar er zijn te weinig leerwerkplekken waar leerlingen ervaring kunnen opdoen. Daardoor wordt het moeilijk het dreigende tekort aan chauffeurs te bestrijden, waarschuwde het opleidingscentrum voor transport en logistiek VTL vandaag. Volgens VTL-directeur Jeroen Meulendijks hebben zich dit jaar al vijfhonderd nieuwe leerlingen meer aangemeld voor de chauffeursopleidingen dan vorig jaar. Daarmee heeft VTL nu drieduizend eerstejaarsleerlingen. (ANP)

# Logistieke sector snakt straks naar chauffeurs maar geen bedrijf durft ze nu op te leiden

Jeroen Kooij  
Amsterdam

Ern tekort aan leerwerkplaatsen in de sector doet de crisis getroffen logistieke sector dreig te worden in een toekomstig tekort aan vrachtwagenchauffeurs. Daarom trekken branchesverenigingen bij hun leden aan de keten.

'Ik ga zo dadelijk maar weer naar huis', zegt Jeroen de Groot (47), een werkzaam chauffeur goede-tentwiel. Hij is uit op een betrouwen taal voor het opleidingscentrum Bultebout in Almere en roept een signaal. 'Eigenlijk had ik nu aan het werk moeten zijn. Het liefste bij een verhuurbedrijf, of anders in een magazijn. Maar ik heb nog niets gevonden. Bedrijven zijn erg voorzichtig.'

De Groot is een van de vele jongeren die in de logistiek willen werken, maar door de recessie in de problemen zijn gekomen. Op zich heeft hij goede vooruitzichten. Over twee jaar verwacht werkgevers een gebrek aan vrachtwagenchauffeurs omdat veel mensen met pensioen gaan.

Maar wie vrachtwagenchauffeur wil worden, moet eerst een twejarige praktijkopleiding volgen. De student gaat een dag naar school en werkt vier dagen in een logistiek bedrijf. Dat was tot voor kort een goeie deal: de leerling leert het vak in de praktijk en de werkgever heeft er voor ongeveer €7 per uur een goedkope kracht bij. Maar de huidige markt bij het voor veel werkgevers een onoverkomelijke stap. 'We met recente het hoofd boven water houdt gaat geen mensen aanamen. Niet alleen vanwege het geld, maar ook omdat er nu nauwelijks werk is voor de leerlingen.'

Tijdens een bijeenkomst op het Almere noevolgde Bultebout deden eigenaars uit de logistiek daarom zisteren een openbare oproep. Zij vragen geen hulp van de overheid, maar roepen de eigen activiteiten op korten te scheppen voor de leerlingen.

In een verticaal wijst Jeroen Meulendijks, directeur van opleidingscentrum VTL, een oplossing



Vrachtwagenchauffeurs volgen eerst een tweejarige praktijkopleiding, maar er is een tekort aan leerwerkplaatsen.

Foto: H

de praktijk aan. 'Tot 2015 zijn er 55.000 nieuwe chauffeurs nodig, vooral vanwege de vergrijding', zegt hij. 'Gebodig hebben zich ook veel studenten gezocht voor een opleiding. Maar daardoor zijn er nu wel duizend jongeren op zoek naar een leerwerkplek. Ik denk dat we een groot deel daarvan kwijt kunnen als werkgevers teunisme meewerken.'

Peter Sierst, algemeen directeur van branchesvereniging Transport

**'Vervoerders hebben het al zwaar. En dan zouden wij nog zeggen dat ze studenten moeten aanwerven?'**

en Logistiek Nederland, sluit zich voornamelijk bij de groep aan. 'Wij zitten hierover in een spagaat', zegt hij. 'Veel vervoerders zitten behoorlijk in de problemen, en dan zouden wij ze vragen om mensen aan te nemen. Maar voor de toekomst hebben we nieuwe chauffeurs nodig. Vandaar dat we de oproep toch sturen.'

Hij denkt dat leerwerkstudenten ook het goedkoopst zijn voor werkgevers. Wie zelf een chauffeur opleidt kan zijn leerling specifiek vormen voor zijn bedrijf en de eerste jaren het loon laag houden. Chauffeurs die van buitenaf komen zitten vaak in een hogere schrijfwinkel, stelt Sierst.

Of de werkgevers over de drempel trekken valt te bezien. De 16-jarige Bruno, die internationaal

chauffeur wil worden, zegt dat werkgevers wel willen maar gewoon niet kunnen. 'Ik heb niet een sollicitatie gehad. Ze hadden interesse, maar zelden ook dat het uiteindelijk was of er wel genoeg werk voor me zat', zegt hij. Hij is avers wordt gaan zoeken.

Brian Roserly (9) heeft zelfs al zes bedrijven benaderd. Hij volgt de opleiding logistiek supervisor in Almere en is uit op zoek naar een leerwerkplek maar naar een stage. 'Dat is dus gratis', zegt hij. 'En toch is het erg moeilijk om iets te vinden. Wij zijn met meerdere studenten op zoek, dus dat geeft ook nog eens concurrentie. Rond van de maand mei is een stageplek hebben, dus ik blijf doorsoeken.'

Er zijn ook weinig alternatieven. Baccopleidingen kieren specifieke

voor stages buiten de deur. Dat is omdat leerlingen daar het meest van leren, maar ook omdat de markt vervuld maakt als de opleidingscentra zelf veroverbedrijven oprichten om de praktijk te maken.

Alle mogelijke oplossing heeft het Almere noevolgde Bultebout waar studenten binnenkomende schoolspullen kunnen afhalen. Leerlingen lossen er vrachtwagen die bestellingen afpennen en papier komen brengen, en zorgen dat de spullen op de goede plek in het gebouw komen. Doordat het vervoerders 'wij krijgen krijgen die jaar zelfs 17.000 leerplekken binnen, die moeten we naar alle toe in de regio sturen. Dat is toch een mooie opdracht om mee te oefenen.'