

# Markt voor payrolling kan stevig toenemen

Ria Cats  
Amsterd

De markt voor het zogeheten 'payrolling' kan de komende jaren naar verwachting fors groeien. Steeds meer werkgevers besteden dan onder meer de verloning en de risico's bij ziekte van het door henzelf geworven personeel uit bij payrollondernemingen. Die worden de juridische werkgever van dat personeel. Op termijn zou zo'n 28% van de Nederlandse bedrijven gebruik kunnen maken van payrollondernemingen, waar dit percentage nu nog op 8 ligt.

Dat blijkt uit een onderzoek naar de huidige en toekomstige payrollmarkt in opdracht van de branchevereniging voor het uitzendwezen ABU en de Vereniging Payroll Ondernemingen (VPO). De uitkomsten van de studie worden vandaag gepresenteerd.

In 2007 werkten dagelijks 90.000 personen in Nederland via een payrollconstructie. Volgens het onderzoek kan hun aantal de komende jaren toenemen tot meer dan 250.000 werknemers. Dan zal de payrollsector tot de grootste Nederlandse werkgevers behoren. Op basis van 'ervaringscijfers' schat de VPO de omzet in de payrollmarkt nu op € 700 mln.

Werkgevers kiezen voor het principe van payrolling om zich na de uitbesteding van personeelsaangelegenheden meer op de strategie te kunnen richten. Tegelijkertijd kunnen zij flexibeler inspelen op veranderingen in de markt.

Voorzitter Peter Feld van de VPO stelt verder dat uit onderzoek van werkgeversorganisatie MKB-Nederland blijkt dat risico's, kosten en administratieve lasten de grootste drempel vormen om nieuw personeel aan te nemen. 'Daarom wordt er volgens onze studie steeds vaker de voorkeur aan gegeven payrollondernemingen in te schakelen', zegt Feld.

Bedrijven die blijkens het onderzoek ook in de toekomst geen gebruik wensen te maken van payrollconstructies, werpen juist tegen dat zij hun personeel willen 'binden' en 'boeien' en dat hun hoogwaardige werknemers zich niet leent voor payroll.

[fd.nl/arbeidsmarkt](http://fd.nl/arbeidsmarkt)

